



DIOCESE OF
SAN JOSE

Plan Pastoral 2^a Versión
para ser revisado por partes
interesadas

septiembre de 2023

Nota de la Comisión de Planificación Pastoral

Nos complace compartir la segunda versión del plan pastoral para su consideración. Agradecemos los comentarios que nos brindaron sobre la primera versión en múltiples sesiones de consulta en mayo y junio. Los grupos que contribuyeron con comentarios incluyeron:

- Gerentes de negocios/administradores parroquiales
- Directores de escuelas católicas
- Movimientos y organizaciones católicas
- Empleados de la cancillería
- Clero
- Diáconos y sus esposas
- Líderes catequéticos parroquiales
- Mujeres y hombres religiosos
- Delegados del Sínodo
- Adultos Jovenes
- Ministros de jóvenes, líderes de jóvenes adultos y ministros de campus de escuelas secundarias y universidades.

Todos los comentarios recibidos fueron revisados y discutidos por el Obispo Cantú, el equipo coordinador, y por nosotros, la Comisión de Planificación. Aprendimos mucho de sus diversas perspectivas. Las ideas clave incluyeron:

- Centrándose en la necesidad del ministerio hacia y con las familias
- Considerar los retiros como parte de la Formación Permanente en lugar de una prioridad separada
- Fortalecer nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente
- Promover las vocaciones
- Mantener concisas las declaraciones de misión y visión.
- Elevar el significado de la Eucaristía
- Proporcionar una mejor comprensión de la renovación espiritual.
- Abordar la necesidad del ministerio LGBTQ+

Desde la primera versión, se identificaron equipos de planificación y acción, compuestos por laicos y clérigos de toda la Diócesis, para cada área prioritaria. Han pasado el verano revisando los resultados del sínodo y los comentarios de las consultas, refinando prioridades y objetivos y creando planes de acción detallados.

En el espíritu de sinodalidad, invitamos sus comentarios sobre esta segunda versión, particularmente las páginas 5 a 18, a medida que nos acercamos al plan pastoral final, que presentaremos y recomendaremos al Obispo Cantú a finales de noviembre. Algunos puntos a tener en cuenta sobre la segunda versión del plan pastoral:

- Obispo Cantú ha incluido una reflexión sobre la importancia de la renovación espiritual.
- Revisamos las declaraciones de misión, visión y valores para su consideración final.
- El Ministerio Familiar reemplazó a los Retiros como una prioridad estratégica; Los retiros se han integrado a la Formación de Fe A lo Largo de la Vida
- Los planes de acción detallados abarcan casi 50 páginas. Si bien son cruciales para la implementación, solo incluimos un resumen de las acciones críticas en este documento.

Los borradores de los planes detallados están disponibles en la página web privada del segundo borrador para aquellos interesados.

Una vez más, agradecemos sus diversas perspectivas y valiosos conocimientos para mejorar el proceso y nuestro plan pastoral. A medida que avanzamos, seguimos pidiendo que Nuestro Señor nos guíe en nuestra planificación pastoral y para la renovación espiritual de nuestra diócesis.

En Cristo,

***Comisión de Planificación Pastoral** : Sharon Aeria, Irma Alarcon de Rangel, Pamela Bjorklund, Mike Blach, Andrew Brown, Cheryl Caligaris, Dolores Carr, Reyver Galvan, Father Michael Hendrickson, Hieu Ho, Deacon Bob Lassalle-Klein, Father Andy Ligot, Steve Milligan, Rose Pucan-Meagor, Luis Santiago, Father Walter Suarez, Joanna Thurmann, Yolanda Toulet, Elizabeth Trela, Melissa Ursin*

Índice de Contenidos

| | |
|---|-------------------------------------|
| Obispo Cantú Reflexiona Sobre la Renovación Espiritual | Error! Bookmark not defined. |
| La Necesidad de Una Renovación Espiritual Ahora | Error! Bookmark not defined. |
| <i>Propuesta</i> Declaración de Misión de la Diócesis de San José | 6 |
| <i>Propuesta</i> Declaración de Valores de la Diócesis de San José..... | 6 |
| <i>Propuesta</i> Declaración de Visión de la Diócesis San José..... | 6 |
| Adoración | Error! Bookmark not defined. |
| Alcance | Error! Bookmark not defined. |
| Formación | 11 |
| Jóvenes y Adultos Jóvenes | Error! Bookmark not defined. |
| Ministerio Familiar | 16 |
| Renovación Estructural | 18 |
| Conclusión..... | 22 |
| Apéndice A: Glosario | Error! Bookmark not defined. |
| Apéndice B: Proceso de Planificación Pastoral Sinodal | Error! Bookmark not defined. |
| Apéndice C: Rangos Finales de Propuestas Sinodales..... | Error! Bookmark not defined. |

Obispo Cantú Reflexiona Sobre la Renovación Espiritual

En medio del ajetreo y el ruido de la vida, es difícil hacer una pausa y reflexionar sobre lo que es espiritual y lo que significa o “parece” la renovación en nuestra fe. Quizás te preguntes, después de haber sido bautizado en la familia de Dios y haber participado regularmente en los Sacramentos de la Eucaristía y la Reconciliación: ¿por qué necesito renovación espiritual? ¿Qué tiene que ver la renovación espiritual con el plan pastoral?

Caminando en la Fe Como en la Naturaleza

Observemos la sagrada creación de Dios. Considere un árbol frutal, por ejemplo, particularmente aquí en el Valle del Deleite del Corazón. Una vez plantado, el árbol emprende un viaje de crecimiento, estirando sus ramas en lo alto, ofreciendo sombra debajo y, a su debido tiempo, dando frutos deliciosos. Sin embargo, un árbol frutal, profundamente plantado en la tierra, abraza el ciclo de renovación estacional donde, en el momento señalado, deja de producir frutos y deja caer sus hojas. Entonces lo que el árbol suelta se convierte en nuevo follaje y nuevos frutos en una estación futura, siempre que reciba la lluvia y el sol que necesita para renovarse.

De manera similar, nosotros, como cristianos, firmemente plantados en Cristo, estamos en un camino de renovación espiritual. Cada etapa de nuestras vidas ofrece oportunidades para crecer, acercarnos a Cristo y producir frutos espirituales y pastorales. Litúrgicamente, los cuarenta días de Cuaresma son una de varias oportunidades cada año para fortalecer nuestra relación con Cristo y así producir una mayor cosecha espiritual. Pero, ¿cómo es la renovación espiritual?

Signos Externos de Renovación Interna

Las conmociones más profundas del corazón humano sólo las conoce Dios. Sin embargo, la renovación espiritual deja huellas: señales visibles y tangibles en nuestras vidas. Así, a nivel individual, estos signos externos de renovación espiritual se llaman frutos del Espíritu Santo: caridad, alegría, paz, paciencia, bondad, generosidad, mansedumbre, fidelidad, modestia, auto-control, y castidad. Cuando estas virtudes brillan dentro de nosotros o de los demás, podemos estar seguros de que el Espíritu Santo está obrando activamente en nuestros corazones, almas y vidas.

Como comunidad de fe vibrante, nuestra renovación espiritual se vuelve palpable cuando nos reunimos en oración, adoración, actos de caridad o en la sagrada celebración de los sacramentos. Esto se puede observar a través de un mayor interés en los grupos de oración, más visitas de oración al Santísimo Sacramento, una mayor participación activa y consciente en los Sacramentos de la Reconciliación y la Eucaristía, un mayor acercamiento a los pobres y marginados, y un aumento de las vocaciones al sacerdocio y la vida consagrada- por nombrar unos cuantos.

Primavera Espiritual en San José

Individual y comunitariamente, como Cuerpo de Cristo, estamos llamados a la renovación espiritual para que nuestra Fe mantenga su vitalidad y no se marchite sino que crezca y salga en amor y servicio a los demás.

El plan pastoral es como el sol y la lluvia que renueva nuestra diócesis, los miembros fieles e incluso la comunidad en general y nos prepara para una primavera espiritual. La renovación espiritual, firmemente arraigada en Cristo, brinda oportunidades incluso para aquellos que ya están activos en su fe, para crecer cada vez más profundamente en la fe, acercarse a Cristo en la amistad y producir frutos espirituales y pastorales.

Las Escrituras hacen eco los recordatorios de la necesidad de la renovación espiritual. A través de la voz profética de Ezequiel, Dios hace una promesa de renovación: “Además, les daré un corazón nuevo y pondré un espíritu nuevo dentro de ustedes; quitaré de su carne el corazón de piedra y les daré un corazón de carne” (Ez 36:26).

He sido testigo de los abundantes frutos de esperanza, alegría y generosidad, entre otros, que nuestro sínodo diocesano y nuestra planificación pastoral han sembrado. Unámonos en oración ferviente e invitando al Espíritu Santo a soplar vientos de renovación espiritual a través de nuestra diócesis y guiar la implementación de nuestro plan pastoral para el crecimiento espiritual de nuestros feligreses y familia diocesana.

¡Que cada uno de nosotros siga creciendo en fe, esperanza y amor!

Obispo Oscar Cantú

La Necesidad de Una Renovación Espiritual Ahora

Nosotros, el pueblo de la Diócesis de San José, IMAGINAMOS a la Iglesia Católica en San José plenamente viva, donde nuestras comunidades parroquiales y escolares rebosan del amor de Jesucristo. Todas las personas son bienvenidas, tienen una experiencia de pertenencia y, a su vez, se renuevan espiritualmente. Inspirada por el Espíritu Santo, cada persona es transformada a través de la presencia real de Jesús en la Eucaristía y experimenta la sanación compasiva de nuestro Señor misericordioso. Así, fortalecidos y envalentonados por el Espíritu Santo, todos salen gozosamente a llevar el amor sanador de Dios a un mundo quebrantado.

En cada época y en cada lugar, la Iglesia Católica debe reconocer y luego abordar creativa y enérgicamente los signos de los tiempos. La Iglesia de hoy no es la misma que hace 100, 40 o incluso 20 años; sin embargo, la Iglesia sigue funcionando dentro de las mismas estructuras y modos de evangelización. Aunque los católicos valoramos nuestras tradiciones, debemos reconocer que la población católica ha cambiado. La sociedad ha cambiado en las últimas dos décadas. El porcentaje de la población estadounidense que se identifica con una religión particular y observa prácticas religiosas continúa disminuyendo. La adherencia religiosa es mayor entre los baby boomers y disminuye con cada generación posterior. Además, los adultos jóvenes están posponiendo el matrimonio y tienen menos hijos cuando se casan. Las estructuras de nuestra Iglesia local ya no son tan efectivas ni sostenibles como antes. Estas macro-tendencias son consistentes en la Diócesis de San José.

Desafíos Clave que Enfrenta la Diócesis de San José

1. Un mundo cada vez más secular y polarizado
2. La desconfianza en la Iglesia por los escándalos de abusos sexuales
3. Un número insuficiente de seminaristas para reemplazar las próximas jubilaciones del clero
4. Un disminuyo de la asistencia a misa, la participación sacramental y la inscripción en escuelas católicas y educación religiosa en los últimos diez años

- a. Desde 2012, la población del condado ha aumentado un 5.8%, mientras que la asistencia a misa ha disminuido un 39.8%
 - b. Disminuyó del 40% en la participación de educación religiosa parroquiales K-8 desde 2012
 - c. Más de 2000 asientos disponibles en nuestras 26 escuelas primarias católicas
5. Desafíos financieros en la mayoría de las parroquias y varias escuelas
 6. Desafíos de dotación de personal y compensación en la mayoría de las parroquias y algunas escuelas
 - a. 50% de las parroquias con menos de cuatro empleados laicos, y 60% de ese personal desempeña funciones administrativas, no ministeriales.
 - b. Escasez de maestros a nivel nacional
 7. Un número significativo de instalaciones están infrautilizadas y su mantenimiento es cada vez más costoso.
 8. El aumento del costo de vida y el aumento de la inflación afectan los salarios, los gastos y el diezmo.
 9. Mayor necesidad de servicios de apoyo especializados para nuestros niños, jóvenes y familias.
 10. Algunas comunidades escolares y parroquiales aún no son una comunidad bien integrada ni colaboran eficazmente

La pandemia exacerbó los desafíos sacramentales, pastorales, catequéticos y financieros que se observan tanto en las diócesis de todo el país como en nuestra Iglesia local. Al mismo tiempo, la Diócesis de San José tiene una rica historia de fe y hay muchas oportunidades que aprovechar.

Fortalezas Clave de la Diócesis de San José

1. Nuestra fe en Jesucristo verdaderamente presente en la Eucaristía
2. La importante población migrante y multicultural del Condado de Santa Clara
3. Aprovechando nuestra historia y el compromiso del Obispo con la renovación diocesana

4. Proporción actual de sacerdotes por parroquia
5. Los ministros laicos que son dedicados y ejemplos de gran ministerio que se realiza en la diócesis
6. Mejoras financieras recientes en nuestras escuelas católicas desde la pandemia
7. Buen rendimiento académico en las escuelas católicas
8. Los recursos existentes en la diócesis podrían utilizarse de manera más efectiva
9. Los bienes (conocimiento, finanzas y tecnología) de Silicon Valley
10. Fortaleza de nuestras organizaciones católicas locales

Este plan pastoral responde a la pregunta: "¿Cómo podemos nosotros, la Diócesis de San José, acentuar nuestras fortalezas y abordar nuestros desafíos para renovar espiritualmente nuestra diócesis y recuperar la vitalidad de nuestra fe e irradiar el mensaje del Evangelio más allá de nuestros muros con entusiasmo renovado?"

***Propuesta* Declaración de Misión de la Diócesis de San José**

Como discípulos de Jesucristo, la Diócesis de San José comparte con alegría el Evangelio, encontrando a Jesús en cada persona y creciendo juntos en la fe, el amor, y el servicio.

***Propuesta* Declaración de Valores de la Diócesis de San José**

La gente de la Diócesis de San José valora...

- Vivir y anunciar el Evangelio como discípulos de Jesucristo
- Liturgias acogedoras e interesantes y otras oportunidades para el crecimiento espiritual.
- Cuidar a los pobres y vulnerables.
- Celebrar la rica diversidad dentro de nuestras comunidades.
- Colaboración entre laicos y ordenados en el ministerio.
- Asociación entre parroquias, escuelas, ministerios y otras organizaciones católicas.
- Cuidar de la Tierra como creación sagrada de Dios.

***Propuesta* Declaración de Visión de la Diócesis de San José**

Somos una Iglesia acogedora y próspera, vibrante en nuestra diversidad. Somos inspirados por el Espíritu, nutridos por la fe en Dios y sostenidos por la Palabra y el Sacramento. Invitamos a todas y cada una de las personas a encontrar a Jesucristo a través de una red unificada de parroquias, escuelas, ministerios y otras organizaciones. Realizamos obras de evangelización, formación, caridad y justicia que cambian vidas. Actuamos en solidaridad con los pobres y vulnerables.

Adoración

NUESTRO OBJETIVO: PROPORCIONAR EXPERIENCIAS DE ADORACIÓN ALEGRES QUE NOS ACERCAN A CRISTO

Reflexión

“Mientras comían, tomó pan, y habiéndolo bendecido lo partió, se lo dio a ellos, y dijo: ‘Tomen, esto es Mi cuerpo.’ Y tomando una copa, después de dar gracias, se la dio a ellos, y todos bebieron de ella. Y les dijo: ‘Esto es Mi sangre del nuevo pacto, que es derramada por muchos” (Marcos 14: 22-24)

Descripción

Para renovar espiritualmente nuestra diócesis, aumentaremos la comprensión de la Eucaristía como Fuente y Cumbre de nuestra fe y como la forma principal en que la mayoría de las personas experimentan la Iglesia. Las misas deben expresar plenamente esa realidad. La comunión con Dios y con los demás exige que la diócesis dedique nuestros mejores esfuerzos para ayudar a las personas a experimentar la presencia de Cristo en la Palabra y el Sacramento de maneras inspiradoras, incluyendo homilías, música alegre y un sentido de ser bienvenidos generosamente. Esta prioridad encaja con el Avivamiento Eucarístico de tres años de la Conferencia de Obispos Católicos de los Estados Unidos (USCCB).

Objetivos y Acciones Clave

Los siguientes objetivos y acciones abordan estas propuestas clasificadas del Sínodo (ver Apéndice C): 3, 5, 16, 18, 23, 40, 54, 90.

| Objetivos | Acciones Clave |
|--|--|
| 1. Aumentar la comprensión y el aprecio de la Misa. | 1.1 Revitalizar la Comisión Litúrgica de clero y líderes laicos con experiencia relevante. |
| | 1.2 Reunir las mejores prácticas en la enseñanza de los ritos y rituales de la Misa de las parroquias dentro y fuera de nuestra diócesis. |
| | 1.3 Desarrollar un plan para "Comprender la Misa," que incluya varias opciones de capacitación y un plan de comunicaciones sólido. |
| | 1.4 Cada parroquia o grupo parroquial implementa opciones de capacitación sobre "Comprender la Misa" basadas en la "mejor adaptación" a sus comunidades. |

| | |
|---|---|
| | <p>1.5. Observar y monitorear el nivel de participación activa de los feligreses en las Misas de fin de semana. Compartir historias de éxito.</p> |
| <p>2. Proporcionar un ambiente de adoración acogedor (arte, ministros, etc.)</p> | <p>2.1 Formar un Comité Diocesano de Ministerio de Bienvenida/Hospitalidad integrado por clero, directores y líderes laicos.</p> |
| | <p>2.2 Investigar y recopilar las mejores prácticas de bienvenida/hospitalidad dentro y fuera de la diócesis.</p> |
| | <p>2.3 Diseñar un marco de ministerio de bienvenida/hospitalidad para las comunidades diocesanas, parroquiales y escolares.</p> |
| | <p>2.4 Modernizar los espacios de adoración para hacerlos más atractivos y que cumplan con la ADA.</p> |
| | <p>2.5 Proporcionar capacitación anual, talleres y encuestas para ministros litúrgicos.</p> |
| <p>3. Homilías reflexivas que llamen e inspiren a todos a la acción.</p> | <p>3.1 Formar un Comité de Capacitación y Apoyo para Homilías integrado por clero y líderes laicos con experiencia relevante.</p> |
| | <p>3.2 Involucrar a profesionales quienes evalúan homilías para que proporcionen comentarios, herramientas y apoyo específicos que necesita cada homilista.</p> |
| | <p>3.3 Establecer (o actualizar) normas, políticas y procedimientos diocesanos para homilías.</p> |
| | <p>3.4 Monitorear el progreso para determinar necesidades futuras de capacitación.</p> |
| <p>4. Proporcionar música edificante y litúrgicamente apropiada.</p> | <p>4.1 Contratar una persona diocesana para que dirija la preparación e implementación de un plan de ministerio musical.</p> |
| | <p>4.2 Investigar y recopilar las mejores prácticas en el ministerio musical de las parroquias dentro y fuera de nuestra diócesis.</p> |
| | <p>4.3 Actualizar los estándares, políticas y procedimientos del ministerio diocesano de música, así como las descripciones de roles y responsabilidades.</p> |
| | <p>4.4 Desarrollar un programa de capacitación en el ministerio de música para líderes de música litúrgica, músicos y cantores (remunerados o voluntarios) para formar continuamente ministros de música y mejorar la calidad de la música en todas las parroquias.</p> |
| | <p>4.5 Considerar y aprovechar la tecnología cuando sea posible para fortalecer y apoyar el ministerio musical.</p> |

Programas de Alcance

NUESTRO OBJETIVO: SER CRISTO CON QUIÉN NOS ENCONTRAMOS

Reflexión

“Pero recibirán poder cuando el Espíritu Santo venga sobre ustedes; y serán Mis testigos en Jerusalén, en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra” (Hechos 1:8).

Descripción

Para renovar espiritualmente nuestra diócesis, daremos prioridad a actos de caridad, abogamiento, justicia y evangelización dentro de cada parroquia, escuela, organización y ministerio. Seremos las manos de Cristo, extendiendo la mano a los pobres, los vulnerables y los alejados de Su Iglesia. Nuestros esfuerzos de extensión expresan el amor abnegado de Cristo, especialmente hacia aquellos necesitados o marginados de la sociedad. Guiados por la Enseñanza Social Católica, nuestro objetivo es elevar la dignidad humana y defender el bien común y vivir una vida de santidad en medio de los desafíos de la sociedad moderna. Evangelización significa compartir la Buena Nueva con todos, especialmente con aquellos que sufren, marginados, desconectados o que aún no están invitados a escuchar el Evangelio. En cada acción, nuestra misión es encarnar a Cristo para todos los que encontramos.

Objetivos y Acciones Clave

Los siguientes objetivos y acciones abordan estas propuestas clasificadas del Sínodo (ver Apéndice C): 3, 12, 17, 51, 55, 56, 62, 64, 82.

| Objetivos | Acciones Clave |
|---|--|
| 1. Ampliar significativamente el ministerio de vivienda, salud mental y otros servicios caritativos. | 1.1 Establecer una red de asociaciones formales entre ministerios, movimientos y organizaciones caritativas. |
| | 1.2 Desarrollar y compartir una base de datos centralizada de oportunidades de servicio y defensa. |
| | 1.3 Crear y compartir una base de datos centralizada de recursos de salud mental. |
| | 1.4 Desarrollar un plan de comunicaciones y capacitación para atraer e involucrar a voluntarios de servicio. |

| | |
|--|--|
| | 1.5 Convocar un grupo de trabajo dedicado específicamente a las personas sin hogar y a la vivienda. |
| 2. Incrementar la concientización, la capacitación y el compromiso en materia de justicia social. | 2.1 Contratar un asociado para la Oficina de Vida, Justicia y Paz. |
| | 2.2 Organizar dos conferencias católicas de justicia social anualmente, una para adultos y otra para jóvenes. |
| | 2.3 Crear conciencia y promover la participación en cuestiones de justicia en todas las parroquias y escuelas. |
| | 2.4 Desarrollar líderes en la organización comunitaria. |
| 3. Revitalizar las prácticas de evangelización para hacer crecer la Iglesia | 3.1 Contratar a un asociado para dirigir el ministerio de evangelización y nombrar líderes de evangelización en cada parroquia o grupo parroquial. |
| | 3.2 Estudiar las mejores prácticas de evangelización dentro y fuera de la diócesis y otras religiones. |
| | 3.3 Preparar e implementar un plan diocesano para aumentar el discipulado misionero. |
| | 3.4 Enfocarnos en esfuerzos de alcance, especialmente a los que no asisten a ninguna iglesia y aquellos que están alejados de la Iglesia. |
| | 3.5 Monitorear el progreso en todos los objetivos y compartir historias de éxito. |

Formación

NUESTRO OBJETIVO: ACELERAR LA FORMACIÓN DE DICÍPULOS MISIONEROS

Reflexión

"¿Cómo, pues, invocarán a Aquel en quien no han creído? ¿Y cómo creerán en Aquel de quien no han oído? ¿Y cómo oirán sin haber quien les predique? ¿Y cómo predicarán si no son enviados? Tal como está escrito: «¡Cuan hermosos son los pies de los que anuncian el evangelio del bien! Sin embargo, no todos hicieron caso al evangelio, porque Isaías dice: “Señor, ¿quién ha creído a nuestro anuncio?” Así que la fe viene del oír, y el oír, por la palabra de Cristo.” (Romanos 10:14-17)

Descripción

Para renovar espiritualmente nuestra diócesis, rediseñaremos la formación en la fe para servir a todas las edades y familias, equipándolas para responder a las fases de la vida a la luz del Evangelio. Nos esforzaremos por fomentar y capacitar a nuestras comunidades parroquiales y escolares para que aprendan, discernan y encarnen plenamente su identidad y vocación bautismal. La formación enriquece el crecimiento en la vida de oración, fortalece la relación personal con el Señor y profundiza la comprensión de las enseñanzas de la Iglesia. A través de esta renovación, pretendemos desarrollar más discípulos misioneros, quienes después de un encuentro transformador con Jesús, dejen que sus enseñanzas transformen sus vidas.

Objetivos y Acciones Clave

Los siguientes objetivos y acciones abordan estas propuestas clasificadas del Sínodo (ver Apéndice C): 4, 8, 10, 19, 22, 25, 29, 30, 33, 41, 60, 67, 78, 94.

| Objetivos | Acciones Clave |
|---|---|
| 1. Establecer criterios compartidos de formación de fe para todas las escuelas y parroquias. | 1.1 Crear un Comité Consultivo de Formación de Fe integrado por clero, directores, el Departamento de Escuelas Católicas y líderes laicos para desarrollar un plan diocesano para la formación de fe permanente basado en las normas de la USCCB, investigaciones actuales y mejores prácticas. |
| | 1.2 Monitorear y proporcionar recursos y capacitaciones para implementar el plan diocesano de formación en la fe. |

| | |
|---|--|
| | <p>1.3 Establecer un comité local en cada parroquia y escuela o grupo de ellas para evaluar y recomendar ajustes para implementar el plan diocesano de formación en la fe.</p> <p>1.4 Establecer pautas claras en cada parroquia y escuela o grupo de ellas para dotar de personal a sus programas de formación de fe, incluyendo liderazgo, oportunidades de promoción, salarios, revisiones anuales, etc.</p> <p>1.5 Crear una base de datos diocesana con oradores y capacitadores y recursos recomendados para ayudar a las parroquias y escuelas a implementar el plan diocesano de formación en la fe.</p> |
| <p>2. Proporcionar programas enriquecedores de catequesis, sacramentales, RICA/OCIA y de formación en la fe.</p> | <p>2.1 Proporcionar programas enriquecedores de catequesis, sacramentales, RICA/OCIA y de formación en la fe.</p> |
| | <p>2.2 Mantener un sitio web diocesano con enlaces a los principales procesos, mejores prácticas, recursos didácticos y planes de estudio de RICA/OCIA dentro y fuera de la diócesis.</p> |
| | <p>2.3 Seleccionar Coordinador/líder de RICA/OCIA bien capacitado en cada parroquia o grupo parroquial.</p> |
| | <p>2.4 Proporcionar capacitaciones para el clero, el personal y los líderes, incluyendo programas recomendados, mejores prácticas y recursos para liderar RICA/OCIA.</p> |
| | <p>2.5 Monitorear los planes y resultados de RICA/OCIA.</p> |
| | <p>2.6 Fortalecer y alinear los programas de formación en la fe escolares y parroquiales.</p> |
| | <p>2.7 Invertir en el desarrollo y la formación de cada maestro y catequista responsable de la instrucción religiosa.</p> |
| <p>3. Enseñar, fortalecer y comprometerse personalmente con la oración.</p> | <p>3.1 Formar un Equipo de Oración Diocesano formado por clero, líderes laicos, padres, jóvenes y adultos jóvenes.</p> |
| | <p>3.2 Investigar mejores prácticas en la enseñanza de la oración en parroquias y escuelas dentro y fuera de nuestra diócesis.</p> |
| | <p>3.3 Desarrollar un plan de enseñanza de oración, que incluya: objetivos; liderazgo; materiales; herramientas; instrucción; promoción; etc.</p> |
| | <p>3.4 Designar un líder diocesano de enseñanza de oración y un líder en cada parroquia y escuela o grupo para liderar la iniciativa de enseñanza de oración.</p> |

| | |
|---|---|
| | 3.5 Monitorear el progreso en relación con los objetivos de enseñanza y compartir historias de éxito. |
| 4. Ampliar significativamente los retiros, los pequeños grupos religiosos y otras oportunidades de crecimiento espiritual. | 4.1 Formar un Comité de Retiros y Crecimiento Espiritual integrado por clero, directores, líderes laicos, ministros universitarios, padres, jóvenes y adultos jóvenes. |
| | 4.2 Investigar programas y mejores prácticas para retiros, adoración, pequeños grupos, y otras oportunidades de crecimiento espiritual dentro y fuera de la diócesis. |
| | 4.3 Desarrollar planes para retiros, pequeños grupos, y otras oportunidades de desarrollo, incluyendo objetivos, liderazgo, programas, recursos, financiación, promoción, etc. |
| | 4.4 Promover ampliamente retiros y otras oportunidades de desarrollo espiritual en parroquias y escuelas y extender invitaciones personales para que todos participen. |
| | 4.5 Monitorear el progreso en comparación con los retiros y las metas del plan y compartir historias de éxito. |
| 5. Realinear la formación y las asignaciones del clero y los ministros laicos para apoyar mejor el plan pastoral | 5.1 Los directores de los programas de formación de seminaristas, diáconos y líderes laicos trabajarán con sus respectivas mesas directivas para evaluar y alinear sus programas con las metas y objetivos del Plan Pastoral diocesano. |
| | 5.2 Evaluar y alinear la asignación del clero y líderes laicos con las metas y objetivos del Plan Pastoral diocesano. |
| | 5.3 Proporcionar al clero y a los ministros eclesiales laicos actualizaciones y capacitaciones anuales sobre las mejores prácticas en el ministerio y la gestión. |
| | 5.4 Evaluar anualmente los programas de formación y asignación del clero y laicos. |

Jóvenes y Adultos Jóvenes

NUESTRO OBJETIVO: ENTENDER, INVOLUCRAR, Y CULTIVAR LÍDERES JÓVENES PARA NUESTRA IGLESIA Y EL MUNDO

Reflexión

“Oh Dios, Tú me has enseñado desde mi juventud, y hasta ahora he anunciado Tus maravillas.”
(Salmo 71)

Descripción

Para renovar espiritualmente nuestra diócesis, nos centraremos en las necesidades de los jóvenes y adultos jóvenes del Condado de Santa Clara. Son los importantes administradores del Evangelio y tienen habilidades innatas para compartir la Buena Nueva de Jesús ahora mismo. Sin embargo, es preocupante que el 85% de los jóvenes católicos se desvinculen de su fe a los 18 años. Por lo tanto, estamos comprometidos a caminar con los jóvenes a medida que desarrollan su relación con Jesucristo y descubren que Dios tiene un plan para ellos, y la profunda alegría y paz que se encuentran al abrazar Su plan. Para abordar esto, estructuraremos un ministerio integral para jóvenes y adultos jóvenes en nuestra diócesis, parroquias y escuelas que sea Para, Con, y Por jóvenes y adultos jóvenes.

Objetivos y Acciones Clave

Los siguientes objetivos y acciones abordan estas propuestas clasificadas del Sínodo (ver Apéndice C): 2, 6, 9, 14, 24, 49, 64.

| Objetivos | Acciones Clave |
|---|--|
| 1. Escuchar las necesidades y deseos de nuestros jóvenes y adultos jóvenes (a través de sínodos) | 1.1 Formar un Comité Consultivo para el Ministerio de Jóvenes y Adultos Jóvenes formado por clero, directores, ministros universitarios, líderes laicos con experiencia relevante y varios jóvenes y adultos jóvenes para planificar y ejecutar estos eventos. |
| | 1.2 Ejercer extrema diligencia en el proceso de invitación al sínodo para obtener una muestra diversa y representativa de jóvenes y adultos jóvenes de Silicon Valley. |
| | 1.3 Coordinar los sínodos de jóvenes y adultos jóvenes en un momento y lugar que optimice la asistencia. |

| | |
|---|---|
| <p>2. Inspirar y cultivar líderes dentro de nuestros jóvenes y adultos jóvenes</p> | <p>2.1 Contratar a un Director diocesano de Ministerios de Jóvenes y Adultos Jóvenes; nombrar ministros juveniles y líderes de jóvenes adultos remunerados y de tiempo completo en cada parroquia o grupo parroquial.</p> <p>2.2 Identificar oportunidades de liderazgo en diócesis, parroquias y escuelas y nominar a jóvenes y adultos jóvenes para ocupar estos puestos de liderazgo.</p> <p>2.3 Desarrollar una capacitación que llame, equipe y fortalezca el discipulado dentro de cada líder joven y adulto joven.</p> <p>2.4 Crear un programa sólido de mentoría para jóvenes y adultos jóvenes que oriente el crecimiento de las oportunidades de liderazgo parroquial y escolar.</p> |
| <p>3. Invitar e involucrar personalmente a jóvenes y adultos jóvenes a través de actividades sociales y espirituales planificadas.</p> | <p>3.1 Investigar ministerios juveniles y ministerios de adultos jóvenes con éxito dentro y fuera de la diócesis.</p> <p>3.2 Aprovechar la información de los sínodos y desarrollar planes de ministerio juvenil y de jóvenes adultos.</p> <p>3.3 Solicitar comentarios de las partes interesadas sobre los planes para jóvenes y adultos jóvenes.</p> <p>3.4 Promover y activar continuamente los ministerios de jóvenes y adultos jóvenes en todas las parroquias y escuelas a través de un plan de extensión creativo y agresivo diseñado para entusiasmar e involucrar a los jóvenes y adultos jóvenes.</p> <p>3.4 Monitorear el progreso en comparación con los objetivos del plan y compartir historias de éxito. Brindar apoyo adicional a quienes se les dificulta implementar el plan.</p> |

Ministerio Familiar

NUESTRO OBJETIVO: HACER DE LA PARROQUIA EL CENTRO DE NUESTROS GRUPOS PERSONALES, ESPIRITUALES Y SOCIALES

Reflexión

“Estas palabras que yo te mando hoy, estarán sobre tu corazón. Las enseñarás diligentemente a tus hijos, y hablarás de ellas cuando te sientes en tu casa y cuando andes por el camino, cuando te acuestes y cuando te levantes.” (Deuteronomio 6:6-7)

Descripción

Para renovar espiritualmente nuestra diócesis, fortaleceremos a las familias como fundamento tanto de nuestra comunidad como de la Iglesia. San Juan Pablo II dijo una vez: “A medida que va la familia, así va la nación y así va el mundo entero en el que vivimos.” Nuestro objetivo es satisfacer las diversas necesidades espirituales de nuestras familias en cualquier nivel de su camino de fe. Las familias de hoy enfrentan numerosos desafíos debido al ajetreo de la vida moderna y la vasta influencia de la cultura secular. Por lo tanto, el ministerio familiar proporcionará herramientas y recursos para ayudar a las familias a prosperar espiritual y emocionalmente. Yendo más allá de la preparación matrimonial y el bautismo infantil, ampliaremos nuestro ministerio familiar para incluir apoyo matrimonial, ideas cristianas para padres, ministerio LGBTQ+ y recuperación de divorcios.

Objetivos y Acciones Clave

Este equipo de acción y planificación se formó en agosto después de que el Obispo y la Comisión de Planificación decidieran hacer del Ministerio Familiar su propia prioridad estratégica. Estos objetivos son ejemplos de las áreas que discernirá este equipo de acción y planificación. Los siguientes objetivos y acciones abordan estas propuestas clasificadas del Sínodo (ver Apéndice C): 13, 17, 34, 64, 85.

| Objetivos | Acciones Clave |
|--|--|
| 1. Desarrollar programas y ministerios para | 1.1 Formar un Comité de Liderazgo Familiar formado por clero, laicos, padres, jóvenes y adultos jóvenes. |
| | 1.2 Reunir mejores prácticas que apoyen a las familias de las parroquias dentro y fuera de nuestra diócesis. |

| | |
|--|--|
| <p>apoyar todo el ciclo de vida de la familia.</p> | <p>1.3 Desarrollar un plan de ministerio de vida familiar para ayudar a las familias a abordar cuestiones clave que surgen durante el ciclo de vida familiar típico.</p> <p>1.4 Solicitar comentarios sobre el plan del ministerio de vida familiar.</p> <p>1.5 Designar un líder diocesano de Vida Familiar y líderes en cada parroquia o grupo parroquial para apoyar la implementación del plan.</p> |
| <p>2. Formar y equipar a los padres para que sean los principales catequistas de sus hijos.</p> | <p>2.1 Comité de Liderazgo Familiar para investigar mejores prácticas en el desarrollo de padres como catequistas de sus hijos.</p> <p>2.2 Desarrollar un plan de formación para padres catequistas, que incluya un plan de estudios, materiales de apoyo, comunicación y dotación de personal.</p> <p>2.3 Designar un líder diocesano para la Formación de Padres Catequistas en cada parroquia o grupo parroquial para formar padres catequistas.</p> <p>2.4 Promover ampliamente el programa de formación de catequistas para padres y extender invitaciones personales a todos los padres para que participen.</p> <p>2.5 Monitorear el progreso en la formación de padres catequistas y compartir historias de éxito.</p> |
| <p>3. Crear ministerios diocesanos de LGBTQ+, católicos divorciados o vueltos a casar, y sanación en toda la diócesis</p> | <p>3.1 Formar comités consultivos para cada uno de estos tres ministerios diocesanos.</p> <p>3.2 Investigar mejores prácticas para LGBTQ+, católicos divorciados o vueltos a casar, y ministerios de sanación.</p> <p>3.3 Desarrollar planes para cada uno de estos tres ministerios diocesanos, incluyendo objetivos, liderazgo, recursos, alcance, actividades, promoción, etc.</p> <p>3.4 Designar un líder diocesano y una persona de contacto en cada parroquia o grupo parroquial para apoyar estos ministerios.</p> <p>3.5 Monitorear el progreso de cada ministerio diocesano y compartir historias de éxito.</p> |
| <p>4. Reunir a nuestras parroquias y a familias escolares en plena comunión entre sí.</p> | <p>4.1 Formar un Comité de Integración Parroquial-Escolar formado por clero, directores, líderes laicos, padres (católicos, privados, públicos, educados en el hogar) y jóvenes.</p> <p>4.2 Investigar mejores prácticas para la integración parroquial-escolar dentro y fuera de nuestra diócesis.</p> |

4.3 Desarrollar un plan para que todas las familias de las escuelas (católicas, privadas, públicas y de educación en el hogar) estén en plena comunión con nuestras parroquias.

4.4 Designar un líder diocesano para la integración parroquial-escolar y líderes en cada parroquia y escuela, o grupo parroquial, para liderar la implementación del plan.

4.5 Cada parroquia y escuela o grupo monitoreará el éxito en comparación con las metas del plan y compartirá historias de éxito.

DRAFT

Renovación Estructural

NUESTRO OBJETIVO: DISEÑAR CUIDADOSAMENTE Y OPERAR RESPONSABLEMENTE UNA ESTRUCTURA QUE PERMITA LA MISIÓN

Reflexión

“Por tanto, cualquiera que oye estas palabras Mías y las pone en práctica, será semejante a un hombre sabio que edificó su casa sobre la roca; y cayó la lluvia, vinieron los torrentes, soplaron los vientos y azotaron aquella casa; pero no se cayó, porque había sido fundada sobre la roca.” (Mateo 7:24-27)

Descripción

Para renovar espiritualmente nuestra diócesis, reimaginaremos cómo se organizan las parroquias, las escuelas y otros recursos diocesanos para hacer posibles las prioridades estratégicas de adoración, alcance, formación, jóvenes y adultos jóvenes y ministerio familiar. Esta estructura remodelada también ampliará el apoyo a nuestras parroquias y escuelas. A pesar de los esfuerzos significativos y llenos de fe de su limitado personal, muchas de nuestras comunidades no tienen los recursos para cumplir adecuadamente la misión de nuestra Iglesia. Una nueva estructura local es esencial para fortalecer los ministerios parroquiales y escolares esenciales, para apoyar mejor a nuestro clero y al liderazgo y al personal laico de manera más efectiva, para fomentar la colaboración y optimizar nuestros recursos. Una nueva estructura que está ganando éxito en las diócesis de Estados Unidos es la "Familia de Parroquias." Este enfoque agrupa de tres a seis parroquias y escuelas en un área geográfica que fomenta la colaboración al trabajar en estrecha colaboración y compartir clero, personal y recursos. Una "Familia de Parroquias" no es una fusión, y cada parroquia conserva su identidad canónica pero se requiere que trabajen juntas de manera más intencional para ministrar y evangelizar al mundo.

Objetivos y Acciones Clave

Los siguientes objetivos y acciones abordan estas propuestas clasificadas del Sínodo (ver Apéndice C): 1, 7, 11, 21, 28, 32, 35, 39, 42, 46, 53, 61, 68, 70, 75, 77, 95.

| Objetivos | Acciones Clave |
|--|---|
| 1. Reorganizar parroquias, escuelas y la cancillería para apoyar mejor la misión. | 1.1 Formar un Comité Consultivo de Reorganización integrado por clero y líderes laicos con experiencia relevante. |
| | 1.2 Realizar autoevaluaciones parroquiales y escolares. |
| | 1.3 Investigar y evaluar opciones de reorganización y seleccionar el modelo que mejor se adapte a la diócesis. |

| | |
|---|--|
| | 1.4 Proponer agrupaciones de parroquias y escuelas. |
| | 1.5 Solicitar comentarios de las partes interesadas y hacer modificaciones según sea necesario. |
| | 1.6 Aprobar e implementar el plan de reorganización. |
| 2. Identificar los ministerios parroquiales y escolares esenciales y el personal necesario para cumplir con estos ministerios. | 2.1 Formar un Comité Consultivo Ministerial formado por clero, directores y líderes laicos con experiencia relevante. |
| | 2.2 Proponer ministerios esenciales y cuales ministerios deben prestarse a nivel parroquial, escolar o diocesano. |
| | 2.3 Formar un Comité Consultivo de Personal Parroquial y Escolar compuesto por clero, directores y líderes laicos con experiencia relevante. |
| | 2.4 Preparar un modelo de dotación de personal (que incluya puestos remunerados y voluntarios) para garantizar que todos los ministerios esenciales cuenten con el personal adecuado y estén alineados en todas las parroquias, escuelas y la cancillería. |
| | 2.5 Desarrollar un modelo de capacitación para garantizar que todo el clero y el personal laico tengan las habilidades adecuadas para ejecutar las funciones asignadas. |
| | 2.6 Solicitar comentarios de las partes interesadas sobre el ministerio y los modelos de dotación de personal. |
| | 2.7 Aprobar e implementar los modelos de ministerio y dotación de personal. |
| 3. Establecer un modelo de compensación justo y competitivo | 3.1 Formar un Comité de Compensación integrado por clero, directores y líderes laicos con experiencia relevante. |
| | 3.2 Realizar investigaciones para determinar el valor de mercado de cada puesto de personal en Silicon Valley (organizaciones con y sin fines de lucro). |
| | 3.3 Establecer una remuneración total justa y competitiva para cada puesto remunerado identificado en los modelos de dotación de personal. |
| | 3.4 Solicitar comentarios de las partes interesadas sobre el modelo de compensación. |
| | 3.5 Aprobar e implementar el modelo de dotación de personal. |
| 4. Cuantificar y asegurar las finanzas necesarias para | 4.1 Formar un Comité de Planificación Financiera integrado por clero, directores y líderes laicos con experiencia relevante. |
| | 4.2 Preparar un informe que muestre el panorama financiero completo y transparente de la diócesis. |

financiar el plan pastoral.

4.3 Preparar un pronóstico sobre el flujo de efectivo a 10 años para todas las agrupaciones propuestas de parroquias, escuelas y la cancillería. Prestar atención especial al impacto de los nuevos modelos de dotación de personal y remuneración.

4.4 Desarrollar un plan financiero para financiar el plan pastoral, enfatizando la compensación justa, la asistencia para la matrícula y las necesidades futuras de capital.

4.5 Solicitar comentarios de las partes interesadas sobre el propuesto plan financiero.

4.6 Aprobar e implementar el plan financiero diocesano.

DRAFT

Conclusión

Y resultó que la semilla de fe plantada por Nuestra Señora llegó a San José, floreció y se convirtió en su propia diócesis hace 42 años.

En medio de los desafíos de estos tiempos, nosotros, la comunidad católica de San José, nos hemos propuesto un proceso sinodal de renovación espiritual. Durante los últimos dos años, hemos discernido en oración una misión, valores y visión para nuestro futuro. Este plan describe las prioridades estratégicas, los objetivos y las acciones clave necesarias para cumplir nuestra misión, vivir nuestros valores y hacer realidad nuestra visión. Pedimos a todos los feligreses, clero y personal que oren y trabajen por el éxito de este plan.

Gracias a la presencia e intercesión de Nuestra Señora, el mensaje del Evangelio se difundió rápida y eficazmente. Le pedimos que nos acompañe ahora y durante los días y años venideros, que ore con nosotros y por nosotros, que nos enseñe cómo presentar el mensaje del Evangelio de manera que toque y transforme el corazón hoy como lo hizo su mensaje hace 500 años.

Que Nuestra Señora de Guadalupe nos guíe y acompañe a la Diócesis de San José en este camino de renovación espiritual.

San José, ruega por nosotros.

Santa Clara, ruega por nosotros.

Apéndice A: Glosario

Los **Planes de Acción** documentarán los pasos clave a completar para cada área de enfoque. Los planes de acción se prepararán en un formato SMART (específico, medible, alcanzable, realista y con plazos determinados). Los planes de acción detallados abarcan más de 100 páginas. Si bien son cruciales para la implementación, hemos incluido solo un resumen de las acciones críticas en este plan.

El **Sínodo Diocesano** es un tipo de reunión especial convocada por el obispo diocesano, que reúne a un grupo grande de personas de diversos orígenes para discutir las necesidades pastorales de la diócesis y escuchar cómo el Espíritu Santo está guiando a la diócesis en ese momento.

La **Declaración de Misión** describe el propósito y la razón de existencia de una organización.

El **Discípulo Misionero** es a la vez un discípulo y un misionero: un discípulo es un seguidor de Jesucristo y un misionero es alguien que sale al mundo en una misión. El Papa Francisco escribe:

“En virtud del Bautismo recibido, cada miembro del Pueblo de Dios se ha convertido en discípulo misionero (cf. Mt 28,19). Cada uno de los bautizados, cualquiera que sea su función en la Iglesia y el grado de ilustración de su fe, es un agente evangelizador, y sería inadecuado pensar en un esquema de evangelización llevado adelante por actores calificados donde el resto del pueblo fiel sea sólo receptivo de sus acciones. La nueva evangelización debe implicar un nuevo protagonismo de cada uno de los bautizados. Esta convicción se convierte en un llamado dirigido a cada cristiano, para que nadie postergue su compromiso con la evangelización, pues si uno de verdad ha hecho una experiencia del amor de Dios que lo salva, no necesita mucho tiempo de preparación para salir a anunciarlo, no puede esperar que le den muchos cursos o largas instrucciones.” (“La alegría del Evangelio” n. 120)

Los **Objetivos** son los programas o proyectos más críticos que una organización debe ejecutar con éxito para lograr sus prioridades estratégicas. Todos los objetivos se toman directamente de las propuestas prioritarias del Sínodo Diocesano y se enumeran con su correspondiente calificación de delegado del Sínodo entre paréntesis.

Renovación Espiritual significa redescubrir nuestra Fe y reconectarnos más profundamente con Jesucristo, conduciendo a los Frutos del Espíritu Santo: caridad, alegría, paz, paciencia, bondad, generosidad, gentileza, fidelidad, modestia, autocontrol y castidad. Cuando estas virtudes brillan dentro de nosotros o de los demás, podemos estar seguros de que el Espíritu Santo está obrando activamente en nuestros corazones, almas y vidas.

Las **Prioridades Estratégicas** son las áreas clave en las que una organización concentrará su tiempo y actividades para lograr su Misión y Visión.

Las **Declaraciones de Valores** son los principios que guían las acciones de una organización y su gente.

La **Declaración de Visión** describe las aspiraciones de una organización y el estado futuro deseado.

DRAFT

Apéndice B: Proceso de Planificación Pastoral Sinodal

El Jubileo 50° de la Diócesis de San José en 2031 coincide alegremente con el 500° aniversario de la aparición y mensaje de Nuestra Señora de Guadalupe a San Juan Diego. Este momento extraordinario puso en marcha una ola vibrante de evangelización dinámica en las Américas, donde la respuesta al mensaje del Evangelio había sido previamente limitada. A través de su presencia, mensaje e intercesión, el Evangelio se ha difundido profunda y ampliamente en todo el continente americano.

Aprovechando este profundo legado, el Obispo Oscar Cantú convocó un sínodo diocesano bajo el patrocinio de Nuestra Señora de Guadalupe para escuchar y discernir con los fieles cómo nosotros, la Iglesia de San José, **podemos acentuar nuestras fortalezas y abordar nuestros desafíos para renovar espiritualmente nuestra diócesis y recuperar la vitalidad de nuestra Fe e irradiar el mensaje del Evangelio más allá de nuestros muros con entusiasmo renovado.**

Las consultas del sínodo diocesano comenzaron en mayo de 2022 en oración, escuchando activamente y recopilando datos y comentarios extensos de muchas partes interesadas, incluidos sacerdotes, diáconos, directores, líderes laicos, personal, religiosos consagrados y fieles de todas las edades. Después de 100 sesiones de consulta y una encuesta en línea que reunió miles de recomendaciones, la Asamblea General del Sínodo de la Diócesis de San José se llevó a cabo en la Universidad de Santa Clara del 27 al 29 de enero de 2023. En la Asamblea, los casi 200 delegados consideraron 96 propuestas distintas sobre cómo revitalizar nuestra fe de una manera que forme e involucre rutinariamente a nuevos discípulos de Cristo y sea sostenible para las generaciones venideras. De estas discusiones surgieron 48 propuestas priorizadas para el discernimiento del Obispo Cantú.

Posteriormente, la Comisión de Planificación Pastoral, nombrada por el Obispo Cantú, tomó las prioridades de la Asamblea Sinodal y desarrolló este plan pastoral en colaboración con el Equipo Coordinador, el Grupo Reid y los seis Equipos de Acción de Planificación, compuestos por 6 a 12 representantes de las parroquias, escuelas, organizaciones católicas y el clero.

Continuando con el espíritu de sinodalidad, cientos de representantes de nuestros diversos grupos de partes interesadas (liderazgos laicos, personal, religiosos y clero de toda la diócesis) se reunieron para revisar y brindar comentarios sobre el primer y segundo borrador de los planes. Sus perspectivas únicas y sus valiosos conocimientos han mejorado el proceso y nuestro plan pastoral.

A finales de noviembre, este esfuerzo colectivo y nuestro plan pastoral renovado serán presentados al Obispo Cantú para su aprobación. El plan se dará a conocer públicamente en diciembre, anunciando un nuevo capítulo para la comunidad católica en San José.

Las siguientes páginas incluyen las nuevas declaraciones de misión, visión y valores para la diócesis y las prioridades estratégicas, objetivos y pasos de acción clave, todos los cuales se derivaron de las propuestas del Sínodo y los comentarios de las partes interesadas.

DRAFT

Apéndice C: Rangos Finales de Propuestas Sinodales

| Rango del Sínodo | Título de la Propuesta del Sínodo |
|------------------|--|
| 1 | Compensación Justa |
| 2 | Ministerio Parroquial para Jóvenes y Adultos Jóvenes |
| 3 | Ministerio de Bienvenida |
| 4 | Programas de Formación de Fe |
| 5 | Entendiendo la Misa |
| 6 | Diocesano de Jóvenes y Adultos Jóvenes |
| 7 | Asistencia para matrícula escolar |
| 8 | Formación para maestros y catequistas |
| 9 | Ministros Jóvenes y Adultos Jóvenes |
| 10 | Programa RICA |
| 11 | Plan de Terrenos y Propiedades |
| 12 | Alcance de las ovejas desaparecidas |
| 13 | Apoyo Para Padres |
| 14 | Alcance de Jóvenes y Adultos Jóvenes |
| 15 | Acceso a los Sacramentos |
| 16 | Evaluación y capacitación homilías |
| 17 | Construir Comunidad |
| 18 | Programas de música parroquial |
| 19 | Catequistas y directores espirituales |
| 20 | Ministerio de Apoyo Católico LGBTQ+ |
| 21 | El intercambio de recursos |
| 22 | Integración parroquial-escolar |
| 23 | Avivamiento Eucarístico |
| 24 | Colaboración entre Ministros de Jóvenes y Jóvenes Adultos. |

| Rango del Sínodo | Título de la Propuesta del Sínodo |
|------------------|---|
| 25 | Pequeñas comunidades de fe |
| 26 | Ministros eclesiales laicos |
| 27 | Ministerio de Apoyo Católico a Divorciados/Casados de Nuevo |
| 28 | Apoyo del clero para la formación de los estudiantes |
| 29 | Oración fortalecedora |
| 30 | Retiros, retiros, retiros |
| 31 | Promover Educación Católica |
| 32 | Reorganización Católica |
| 33 | Programas de estudio bíblico |
| 34 | Ministerio de Salud Mental |
| 35 | Planes Estratégicos Parroquiales/Escuelas |
| 36 | Diferencias de aprendizaje y necesidades especiales |
| 37 | Comunicaciones de marketing |
| 38 | Plan Diocesano de Capacitación y Desarrollo |
| 39 | Mejores prácticas y necesidades críticas |
| 40 | Director diocesano de música |
| 41 | Adoración y devociones |
| 42 | Modelo de Ministerio Parroquial |
| 43 | Organizaciones católicas |
| 44 | Servicios de la Cancillería |
| 45 | Reclutamiento Vocacional |
| 46 | Modelos de dotación de personal para parroquias y escuelas |
| 47 | Evaluación de dones espirituales |

| Rango del Sínodo | Título de la Propuesta del Sínodo |
|-------------------------|--|
| 48 | Mayor disponibilidad de reconciliación |
| 49 | Sínodos de jóvenes y adultos jóvenes |
| 50 | Misas para jóvenes, adultos jóvenes y familias |
| 51 | Oportunidades de servicio |
| 52 | Día Anual de la Juventud Diocesana |
| 53 | Compromiso de los sacerdotes y el liderazgo diocesano |
| 54 | Iglesias habilitadas por la tecnología |
| 55 | Celebrando la diversidad cultural |
| 56 | Ministerio de Evangelización |
| 57 | Viajes Misioneros |
| 58 | Congreso Eucarístico |
| 59 | Informe Anual Diocesano |
| 60 | Programas de educación escolar y religiosa |
| 61 | Asignaciones de pastores a las escuelas católicas |
| 62 | Enseñanzas sociales católicas |
| 63 | Necesidades y preferencias litúrgicas |
| 64 | Proyectos de servicio estudiantiles |
| 65 | Escuela - Asociaciones Escolares |
| 66 | Modelo Parroquial/Escuela Social |
| 67 | Ministerio de Oración |
| 68 | Plan Financiero Diocesano |
| 69 | Evaluación y capacitación para seminaristas |
| 70 | Clero enfocado en ministerios de jóvenes y adultos jóvenes |
| 71 | Testimonios de fe |

| Rango del Sínodo | Título de la Propuesta del Sínodo |
|-------------------------|--|
| 72 | Escuela Diocesana de Música |
| 73 | Panel de fe en acción |
| 74 | Diversidad en liderazgo |
| 75 | Establecimiento de objetivos y evaluaciones de desempeño |
| 76 | Colaboración en eventos |
| 77 | Marco de liderazgo |
| 78 | Contenido espiritual digital |
| 79 | Día Cultural Diocesano |
| 80 | Ministro y Gestión de Voluntarios |
| 81 | Planes espirituales personales/para el hogar |
| 82 | Grupo de trabajo para personas sin hogar |
| 83 | Compañero de oración / Entrenador |
| 84 | Proceso de admisión escolar |
| 85 | Formación de fe familiar |
| 86 | Mujeres en el liderazgo |
| 87 | Horario de misas diocesanas |
| 88 | Políticas y procedimientos |
| 89 | Organización Juvenil Católica Diocesana |
| 90 | Comentarios de homilias |
| 91 | Peregrinajes |
| 92 | Supervisión de la formación de estudiantes |
| 93 | Mejores prácticas espirituales |
| 94 | Programa de ILM |
| 95 | Modelo de gobernanza escolar |
| 96 | "Home Rooms" |